

**ELPE GLOBAL LOGISTIC SERVICES S.p.A.** ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e delle responsabilità che ne derivano. Per questo opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'impegno nella responsabilità sociale e nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e libero da qualsiasi forma di discriminazione, che possa garantire pari opportunità a tutte/i le/i lavoratrici/tori, favorendo l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa, e promuovendo la crescita professionale di ciascuna risorsa.

**ELPE GLOBAL LOGISTIC SERVICES S.p.A.** persegue sia nel proprio operare quotidiano, sia in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA 8000 (Social Accountability) e il rispetto della prassi UNI PdR 125.

**ELPE GLOBAL LOGISTIC SERVICES S.p.A.** crede fermamente nella corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" ed è forte la sensibilizzazione della Direzione, delle/dei dipendenti e delle/dei collaboratrici/tori, dei fornitori e dei clienti al rispetto dei principi della Responsabilità Sociale e di quelli della Parità di Genere.

Ne deriva l'impegno a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro forzato o obbligato;
- Rispettare la vigente normativa nazionale, le convenzioni e le raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico delle proprie risorse e delle/dei collaboratrici/tori con azioni sia preventive che correttive;
- Applicare in modo completo e imparziale i contratti collettivi nazionali di lavoro a tutte/i le/i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi;
- Rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- Condannare ogni condotta illegale suscettibile di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale delle persone;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e disparità di trattamento legate a origine nazionale, religione, condizione sociale, età, nazionalità, disabilità, orientamento sessuale, genere, affiliazione sindacale, opinioni politiche, convinzioni personali;
- Perseguire la parità di genere, valorizzare e tutelare le diversità in fase di selezione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nella valutazione delle competenze, nelle promozioni di carriera, nell'assegnazione di ruoli di responsabilità applicando i principi di imparzialità e obiettività;
- Supportare l'empowerment femminile favorendo la parità di genere, riconoscendo i bisogni e le esperienze specifici delle donne, sostenendo relazioni paritarie e il loro diritto di accesso al mercato del lavoro;
- Garantire a tutte/i le/i lavoratrici/tori la possibilità di esprimere liberamente giudizi o valutazioni critiche in merito all'operato aziendale;

- Promuovere comportamenti e linguaggi che garantiscano un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della diversità di genere;
- Tutelare la genitorialità, sostenerla e valorizzarla affinché possa essere libera e non ostacolata dall'attività professionale; garantendo la conservazione del posto di lavoro, la formazione al rientro dal periodo di congedo e la modulazione dello smart working in accordo con la direzione delle risorse umane;
- Garantire la tutela delle persone svantaggiate all'interno dei luoghi di lavoro;
- Attuare principi di gestione organizzativa che consentano un miglioramento della qualità della vita delle persone della propria organizzazione;
- Favorire la segnalazione, anche in forma anonima, di comportamenti attuati sui luoghi di lavoro e/o da colleghi/e, non in linea con i valori e i principi aziendali e contrari ai regolamenti e al Codice Etico aziendale, come discriminazioni, forme di abuso e molestie fisiche, verbali, digitali, forme di mobbing;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi richiedendo il loro impegno sia nei confronti della Responsabilità Sociale e del rispetto di tutti i requisiti delle norme di riferimento, sia nei confronti della Parità di Genere, invitandoli ad una attenta riflessione sul tema, ad una approfondita analisi interna e ad aderire alla Uni PdR 125;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione e addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare una efficiente ed efficace applicazione del Sistema di Gestione Integrato aziendale.

**ELPE GLOBAL LOGISTIC SERVICES S.p.A.** ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali, la gestione e la valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche e ONG) un messaggio che invita alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA 8000 e al rispetto della prassi UNI PdR 125, unitamente al qui presente documento di Politica.

Torino, 31 marzo 2025



**La DIREZIONE e il COMITATO GUIDA per la PARITA' di GENERE**